

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Верхнекарбушская основная общеобразовательная школа  
Омского муниципального района Омской области»

**ПРИКАЗ**

от 20 мая 2025 года

№ 40

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников

На основании постановления Администрации Омского муниципального района Омской области от 14.07.2014 № П-14/ОМС-681 (в ред. от 13.05.2025 № П-25/ОМС-92)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников МБОУ «Верхнекарбушская ООШ», утвержденное приказом от 12 февраля 2018 года № 4 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1 Пункт 7.12. Положения изложить в новой редакции:

«7.12. Выплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, за дополнительную работу, непосредственно связанную с образовательной деятельностью, - по классному руководству относятся к виду компенсационных выплат «выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных», применительно к подпункту 3 пункта 5 Положения об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 15 октября 2008 года № 172-П, и устанавливаются в размере:

- 40 рублей за одного обучающегося в классе в месяц;

- 10000 рублей ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (за один класс-комплект).

При осуществлении классного руководства в двух и более классах-комплектах, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, оплата производится из расчета не более двух выплат ежемесячного вознаграждения одному педагогическому работнику»;

1.2 Положение дополнить пунктом 8.5. следующего содержания:

«8.5. Установить ежемесячную надбавку за качество выполняемых работ в размере 5000 рублей советникам директоров по воспитанию и

взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций в размере 5000 рублей (но не более одной выплаты одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях).

1.3. Приложение № 7 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что подпункт 1.1 пункта 7.12 настоящего приказа, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2024 года.

3. Установить, что подпункт 1.2 пункта 8.5 настоящего приказа, распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 года.

4. Установить, что подпункт 1.3 настоящего приказа, вступает в силу с 01.05.2025 года.

5. Ответственному работнику Шушариной Оксане Викторовне, учителю начальных классов, обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте МБОУ «Верхнекарбушская ООШ» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор

А.С. Колядинская

Согласовано с ПК



Ф.И.О.

Приложение к приказу  
от 20 мая 2025 года № 40

«Приложение № 7  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Верхнекарбушская основная  
общеобразовательная школа  
Омского муниципального района Омской  
области»

Перечень  
наименований стимулирующих выплат, показателей,  
при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также размеры  
стимулирующих выплат работникам муниципального общеобразовательного учреждения  
«Верхнекарбушская основная общеобразовательная школа Омского муниципального  
района Омской области»,  
функции учредителя в отношении которых осуществляет Комитет по образованию  
Администрации Омского муниципального района Омской области

| №<br>п/п | Наименование<br>стимулирующей<br>выплаты                             | Показатели, при достижении которых<br>стимулирующие выплаты производятся                                                                                                                      | Размер<br>стимулирующей<br>выплаты       |
|----------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| 1.       | Ежемесячная<br>надбавка за<br>интенсивность и<br>напряженность труда | Систематическое выполнение срочных<br>и неотложных работ                                                                                                                                      | до 300 процентов за<br>каждый показатель |
|          |                                                                      | Проверка тетрадей обучающихся 1 - 4<br>классов                                                                                                                                                |                                          |
|          |                                                                      | Проверка письменных работ<br>обучающихся 5 - 11 классов                                                                                                                                       |                                          |
|          |                                                                      | Работа с детьми в возрасте до 3 лет                                                                                                                                                           |                                          |
|          |                                                                      | Работа с детьми из социально<br>неблагополучных семей                                                                                                                                         |                                          |
|          |                                                                      | Выполнение функций в составе<br>муниципального и (или) регионального<br>методического актива                                                                                                  |                                          |
|          |                                                                      | Особый режим работы (связанный с<br>обеспечением безаварийной,<br>безотказной и бесперебойной работы<br>инженерных и хозяйственно-<br>эксплуатационных систем<br>жизнеобеспечения учреждения) |                                          |
|          |                                                                      | Безаварийное вождение<br>автотранспорта, осуществление<br>ремонта автотранспорта                                                                                                              | 3000 руб.                                |
| 2.       | Ежемесячная<br>надбавка за качество<br>выполняемых работ             | Осуществление инновационной<br>деятельности в рамках региональной<br>инновационной площадки                                                                                                   | до 300 процентов за<br>каждый показатель |
|          |                                                                      | Активное применение в<br>образовательном процессе                                                                                                                                             |                                          |



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                               |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|  | информационных технологий (федеральной государственной информационной системы «Моя школа», информационно-коммуникационной образовательной платформы «Сферум»)                                                                                                                                     |                                               |
|  | Участие в реализации региональных и (или) муниципальных проектов (подпроектов), социальных проектов в сфере образования                                                                                                                                                                           |                                               |
|  | Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с обучающимися с низкими образовательными результатами                                                                                                                                                                                        |                                               |
|  | Реализация индивидуальных образовательных маршрутов с одаренными обучающимися                                                                                                                                                                                                                     |                                               |
|  | Реализация индивидуальных образовательных маршрутов для детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья                                                                                                                                                                              |                                               |
|  | Проведение учебно-методических мероприятий по вопросам инклюзивного образования (мастер-классы, семинары, консультации, супервизии)                                                                                                                                                               |                                               |
|  | Реализация социально-образовательных и социально-культурных мероприятий с родителями обучающихся                                                                                                                                                                                                  |                                               |
|  | Участие в волонтерских (добровольческих) проектах и акциях, организация работы по привлечению обучающихся к волонтерской (добровольческой) деятельности, в том числе содействие получению обучающимися личной электронной книжки волонтера                                                        |                                               |
|  | Активное участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы, в том числе содействие выполнению нормативов физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (нормативов физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО) обучающимися учреждения |                                               |
|  | Выплата советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными                                                                                                                                                                                                             | 5000 рублей (но не более одной выплаты одному |

|    |                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                           |
|----|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                  | объединениями муниципальных общеобразовательных организаций                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях) |
| 3. | Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) | <p>Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций</p> <p>Достижение положительной динамики выполнения обучающимися всероссийских проверочных работ</p> <p>Достижение положительной динамики результатов государственной итоговой аттестации обучающихся</p> <p>Подготовка победителя/призера муниципального/регионального/заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников</p> <p>Подготовка победителя/призера регионального/национального этапов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства обучающихся</p> <p>Достижение показателя «Доля выпускников образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям»</p> <p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление помещений и территорий учреждения, брендинг)</p> <p>Выполнение задания особой важности и сложности</p> <p>Участие педагога в разработке Программы развития учреждения и руководство проектом (проектами), предусмотренными в Программе</p> <p>Организация работы по социальной адаптации обучающихся</p> <p>Непосредственное участие в реализации национальных проектов,</p> | до 300 процентов за каждый показатель                                                                                                                     |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | федеральных, областных, муниципальных программ                                                                                                                                                                                                                          |  |
|  | Высокое качество проведения открытых мероприятий, основанных на применении в работе современных форм и методов обучения и воспитания                                                                                                                                    |  |
|  | Результативное участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня                                                                                                                                                                                       |  |
|  | Руководство муниципальной/региональной ассоциацией учителей                                                                                                                                                                                                             |  |
|  | Участие в образовательных программах для педагогов Образовательного Фонда «Талант и успех», бюджетного учреждения Омской области дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Сириус 55» |  |
|  | Ведение профориентационной работы (выполнение функций педагога-навигатора, организация профессионального обучения школьников)                                                                                                                                           |  |
|  | Активное участие в работе представительного органа работников учреждения                                                                                                                                                                                                |  |
|  | Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения                                                                                                                                                          |  |
|  | Увеличение количества обучающихся, снятых с различных видов профилактического учета                                                                                                                                                                                     |  |
|  | Организация системы взаимодействия психолого-педагогической службы учреждения с родителями и (или) обучающимися                                                                                                                                                         |  |
|  | Достижение 100-процентного охвата обучающихся, в отношении которых реализуются программы индивидуального психологического сопровождения                                                                                                                                 |  |

».